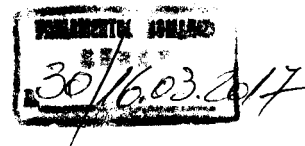
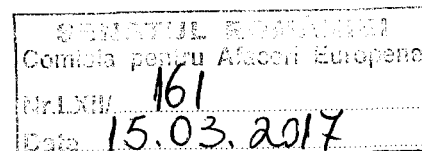




*Parlamentul României*  
*Senat*  
*Comisia pentru Afaceri Europene*



## **RAPORT SUPLIMENTAR**

### ***asupra Propunerii legislative privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene***

În conformitate cu prevederile Art.106 din Regulamentul Senatului, republicat, în ședința din 14 martie 2017, Plenul Senatului a hotărât trimiterea spre reexaminare asupra **Propunerii legislative privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, (L30/ 2017)**.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare îmbunătățirea modalităților în care sunt puse în practică normele extinse ale UE privind libera circulație a lucrătorilor, prin stabilirea unui cadru general comun de dispoziții adecvate pentru a facilita aplicarea eficientă și unitară a drepturilor conferite de legislația UE pentru lucrătorii și membrii familiilor lor care își exercită dreptul la libera circulație în scop de muncă pe teritoriul României.

Consiliul Legislativ a analizat propunerea legislativă și a avizat favorabil cu observații și propuneri.

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități a avizat **favorabil cu amendamente** și Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a avizat fără amendamente, propunerea legislativă.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în anexa (nr.1) ce face parte integrantă din prezentul raport.

Menționăm că amendamentele cuprinse în Anexa nr.1 sunt de competența decizională a Senatului.

La dezbaterile propunerii legislative au participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Guvernului: Reprezentanți ai Ministerului Muncii și Justiției Sociale și ai Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

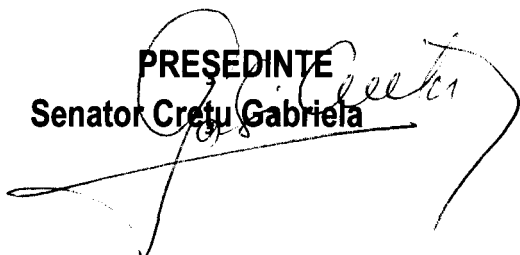
În ședințele din 15 martie 2017 membrii Comisiei pentru afaceri europene au hotărât, cu unanimitate de voturi, să adopte **raport suplimentar de admitere, cu amendamente**.

Comisia pentru afaceri europene supune spre dezbatere și adoptare, Plenului Senatului, **raportul suplimentar de admitere cu amendamente și propunerea legislativă.**

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **ordinare** și urmează a fi adoptat/ă în conformitate cu prevederile art.76 alin.(2) din Constituție.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.88 alin.(7) pct.1 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

**PREȘEDINTE**  
**Senator Crețu Gabriela**



**SECRETAR**  
**Senator Toma Cătălin Dumitru**



Întocmit: Ana Ungureanu, Consilier Comisia pentru afaceri europene



ANEXA Nr. 1

*Parlamentul României*  
*Senat*

**Comisia pentru afaceri europene**

**Amendamente la Propunerea legislativă privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene (L30/2017)**

Nr. Crt.	Text Inițial	Amendamente	Observații
1.	Art. 1  (1) Prezenta lege facilitează aplicarea și asigurarea respectării, în mod uniform, pe teritoriul României, a drepturilor conferite prin articolul 45 din Tratatul de Funcționare al Uniunii Europene și prin art. 1-10 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al	<b>La art.1 se introduce un nou alineat, după alin.(2), alin.(3) și se renumerotează alineatele.</b>  <b>Art. 1 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</b>  Art. 1  (1) Prezenta lege facilitează aplicarea și asigurarea respectării, în mod uniform, pe teritoriul României, a drepturilor conferite prin articolul 45 din Tratatul <b>privind</b> Funcționarea Uniunii Europene și prin art. 1-10 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii, denumit în	Amendamente formulate de către doamna senator Gabriela Crețu și însușite de membrii Comisiei pentru afaceri europene: - redarea la alin.(1) a denumirii corecte a Tratatului, respectiv înlocuirea la alin.(2) a termenului "salarizat" cu termenul "lucrător" și utilizarea respectivului termen în textul proiectului de Lege. - la orice menționare ulterioară în text a regulamentului invocat se va

<p>Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii, denumit în continuare Regulamentul nr. 492/2011.</p> <p>(2) Prezenta lege se aplică cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, altele decât România, care își exercită drepturile menționate la alin. (1) pe teritoriul României, în scop de muncă, precum și membrilor familiilor acestora, denumiți în continuare salariați din Uniune și membrii familiilor lor.</p> <p>(3) În sensul prezentei legi, membrii de familie prevăzuți la alin. (2) sunt definiți în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene,</p>	<p>continuare Regulamentul <b>UE</b> nr. 492/2011.</p> <p>(2) Prezenta lege se aplică cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, altele decât România, care își exercită drepturile <b>prevăzute</b> la alin. (1) pe teritoriul României, în scop de muncă, precum și membrilor familiilor acestora, denumiți în continuare <b>lucrători</b> din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor.</p> <p><b>(3) În sensul alin. (2), termenul "lucrător din Uniunea Europeană" are semnificația conferită prin art. 45 din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene și prin Regulamentul UE nr. 492/2011.</b></p> <p>(4) În sensul prezentei legi, membrii de familie prevăzuți la alin. (2) sunt definiți în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii</p>	<p>face trimitere la "Regulamentul <b>UE</b>"</p> <p>- introducerea alin. (3) în vederea clarificării definiției noțiunii de "lucrător din Uniunea Europeană"</p> <p>- introducerea la finalul alin.(4) a sintagmei " cu modificările și completările ulterioare."</p>
---	---	--

	republicată.	Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, republicată, <b>cu modificările și completările ulterioare.</b>	
2.	<p>Art. 2</p> <p>(1) Prezenta lege se aplică următoarelor domenii referitoare la libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, menționate la articolele 1-10 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011, respectiv:</p> <p>(a) accesul la locuri de muncă;</p> <p>(b) condițiile de muncă și de încadrare în muncă, în special în ceea ce privește remunerarea, concedierea, securitatea și sănătatea în muncă și, în cazul în care salariații din Uniune rămân fără un loc de muncă, reintegrarea profesională și reangajarea;</p> <p>(c) accesul la avantajele sociale și</p>	<p><b>Art. 2 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Art. 2</p> <p>(1) Prezenta lege se aplică următoarelor domenii referitoare la libera circulație a <b>lucrătorilor</b> în cadrul Uniunii Europene, <b>prevăzute</b> la articolele 1-10 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011, respectiv:</p> <p><b>a)</b> accesul la locuri de muncă;</p> <p><b>b)</b> condițiile de muncă și de încadrare în muncă, în special în ceea ce privește remunerarea, concedierea, securitatea și sănătatea în muncă și, în cazul în care <b>lucrătorii</b> din Uniune rămân fără un loc de muncă, reintegrarea profesională și reangajarea;</p>	<p>Amendamente formulate de către doamna senator Gabriela Crețu și însușite de membrii Comisiei pentru afaceri europene:</p> <p>- redarea la alin. (1) a denumirii corecte a tratatului, respectiv înlocuirea termenului "salarizat" cu termenul "lucrător" în partea introductivă de la alin. (1) și la literele b) și g).</p> <p>- la litera d) va fi păstrat termenul "salarizat", în considerarea art. 10 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv a art. 163 din Legea nr.62/2011 – Legea dialogului social republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>

<p>fiscale;</p> <p>(d) asocierea la organizații sindicale și dreptul de a fi ales ca reprezentant al salariaților;</p> <p>(e) accesul la formare profesională;</p> <p>(f) accesul la locuințe;</p> <p>(g) accesul la educație, la cursurile de ucenicie și de formare profesională pentru copiii salariaților din Uniune;</p> <p>(h) asistență acordată de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București</p> <p>(2) Domeniul de aplicare al prezentei legi este același cu cel al Regulamentului nr. 492/2011.</p> <p>(3) Instituțiile prevăzute în anexă asigură pe teritoriul României promovarea și susținerea egalității de tratament pentru salariații din Uniune și membrii familiilor lor, în domeniile menționate la alin. (1), în limita</p>	<p><b>c)</b> accesul la avantajele sociale și fiscale;</p> <p><b>d)</b> asocierea la organizații sindicale și dreptul de a fi ales ca reprezentant al salariaților;</p> <p><b>e)</b> accesul la formare profesională;</p> <p><b>f)</b> accesul la locuințe;</p> <p><b>g)</b> accesul la educație, la cursurile de ucenicie și de formare profesională pentru copiii <b>lucrătorilor</b> din Uniune;</p> <p><b>h)</b> asistență acordată de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București</p> <p>(2) Domeniul de aplicare al prezentei legi este același cu cel al Regulamentului <b>UE</b> nr. 492/2011.</p> <p>(3) Instituțiile prevăzute în <b>Anexa care face parte integrantă din prezenta lege</b> asigură pe teritoriul României promovarea și susținerea egalității de tratament pentru <b>lucrătorii</b> din Uniunea <b>Europeană</b> și</p>	<p>- utilizarea cuvântului "prevăzute" în partea introductivă de la alin. (1)</p> <p>- literele alfabetului care identifică enumerările sunt marcate cu paranteză doar pe partea dreaptă.</p> <p>- modificarea / completarea textului art. 2 alin. (3) prin introducerea sintagmei "care face parte integrantă din prezenta lege" după cuvântul anexa.</p>
--	---	--

	competențelor specifice prevăzute de lege.	membrii familiilor lor, în domeniile menționate la alin. (1), în limita competențelor specifice prevăzute de lege.	
3.	<p>Art. 3</p> <p>(1) Salariații din Uniune și membrii familiilor lor beneficiază în exercitarea drepturilor menționate la art. 1 alin. (1) de protecție împotriva oricăror forme de discriminare pe criteriul de cetățenie sau naționalitate, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, denumită în continuare Ordonanța Guvernului nr. 137/2000.</p> <p>(2) Salariații din Uniune și membrii familiilor lor pot întreprinde demersuri în cadrul procedurilor administrative jurisdicționale sau judiciare, în cazul în care consideră că le-au fost încălcate drepturile menționate la art. 1 alin. (1), respectiv dacă apreciază că au suferit sau suferă de pe urma unor</p>	<p><b>Art. 3 alin.(1), (2),(3), (4), (6) și (7) se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Art. 3</p> <p>(1) <b>Lucrătorii</b> din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor beneficiază în exercitarea drepturilor menționate la art. 1 alin. (1) de protecție împotriva oricăror forme de discriminare pe criteriul de cetățenie sau naționalitate, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată.</p> <p>(2) <b>Lucrătorii</b> din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor pot întreprinde demersuri în cadrul procedurilor administrative jurisdicționale sau judiciare, în cazul în care consideră că le-au fost încălcate drepturile menționate la art. 1 alin. (1), respectiv dacă apreciază că au suferit sau suferă de pe urma unor restricții și obstacole nejustificate în calea exercitării</p>	<p>Amendamente formulate de către doamna senator Gabriela Crețu și însușite de membrii Comisiei pentru afaceri europene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- înlocuirea termenului "salarizat" cu termenul "lucrător" în partea introductivă de la alin. (1), (2), (3) și (4).</li> <li>- la alin.6) va fi păstrat termenul "salarizat", în considerarea art. 10 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv a art. 163 din Legea nr.62/2011 – Legea dialogului social republicată, cu modificările și completările ulterioare.</li> <li>-eliminarea sintagmei "denumită în continuare Ordonanța Guvernului nr.</li> </ul>

<p>restricții și obstacole nejustificate în calea exercitării acestor drepturi sau dacă se consideră nedreptățiți prin neaplicarea principiului nediscriminării în baza criteriului de cetățenie sau naționalitate, chiar și după încetarea împrejurărilor în care s-au produs restricția și obstacolul sau discriminarea, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000.</p> <p>(3) În sensul alin. (2), salariații din Uniune și membrii familiilor lor pot introduce contestații, acțiuni sau depune plângeri, după caz, potrivit legislației naționale în vigoare, în situația în care consideră că pe teritoriul României le-au fost încălcate drepturile de care beneficiază potrivit art. 1 alin. (1).</p> <p>(4) Asociațiile, organizațiile profesionale, organismele non-guvernamentale, inclusiv organizațiile patronale și sindicale sau alte entități juridice care, în temeiul legislației naționale, a statutelor și a contractului colectiv de muncă aplicabil, au un interes legitim în asigurarea respectării drepturilor salariaților din Uniune și a</p>	<p>acestor drepturi sau dacă se consideră nedreptățiți prin neaplicarea principiului nediscriminării în baza criteriului de cetățenie sau naționalitate, chiar și după încetarea împrejurărilor în care s-au produs restricția și obstacolul sau discriminarea, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000.</p> <p>(3) În sensul alin. (2), <b>lucrătorii</b> din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor pot introduce contestații, acțiuni sau depune plângeri, după caz, potrivit legislației naționale în vigoare, în situația în care consideră că pe teritoriul României le-au fost încălcate drepturile de care beneficiază potrivit art. 1 alin. (1).</p> <p>(4) Asociațiile, organizațiile profesionale, organismele non-guvernamentale, inclusiv organizațiile patronale și sindicale sau alte entități juridice care, în temeiul legislației naționale, a statutelor și a contractului colectiv de muncă aplicabil, au un interes legitim în asigurarea respectării drepturilor <b>lucrătorilor din Uniunea Europeană</b> și a membrilor familiilor lor, în baza dispozițiilor</p>	<p>137/2000” de la sfârșitul paragrafului (1).</p> <p>-introducere în debutul alin. (6) și (7) a termenului “prevederile”.</p>
--	---	--



	<p>membrilor familiilor lor, în baza dispozițiilor prezentei legi pot furniza informații și asistență juridică și pot exercita, în numele salariaților din Uniune și al membrilor familiilor lor, cu consimțământul scris al acestora, demersurile judiciare sau administrative prevăzute pentru respectarea drepturilor menționate la art. 1 alin. 1.</p> <p>(6) Alin. (4) se aplică fără a aduce atingere drepturilor organizațiilor sindicale și patronale, ale salariaților și ale reprezentanților salariaților, după caz, inclusiv dreptul de a acționa în numele unui interes colectiv, în conformitate cu legislația națională și statutele proprii.</p> <p>(7) Alin. (4) se aplică fără a aduce atingere prevederilor legislației naționale cu privire la reprezentarea și apărarea în fața instanțelor naționale.</p>	<p>prezentei legi pot furniza informații și asistență juridică și pot exercita, în numele <b>lucrătorilor din Uniunea Europeană</b> și al membrilor familiilor lor, cu consimțământul scris al acestora, demersurile judiciare sau administrative prevăzute pentru respectarea drepturilor menționate la art. 1 alin. 1.</p> <p>(6) <b>Prevederile</b> alin. (4) se aplică fără a aduce atingere drepturilor organizațiilor sindicale și patronale, ale salariaților și ale reprezentanților salariaților, după caz, inclusiv dreptul de a acționa în numele unui interes colectiv, în conformitate cu legislația națională și statutele proprii.</p> <p>(7) <b>Prevederile</b> alin. (4) se aplică fără a aduce atingere prevederilor legislației naționale cu privire la reprezentarea și apărarea în fața instanțelor naționale.</p>	
4.		<p><b>Art. 4, alin.(1), (2), (4) și (7) se modifică și se completează și vor avea următorul cuprins:</b></p>	<p>Amendamente formulate de către doamna senator Gabriela Crețu și însușite de membrii Comisiei pentru afaceri europene:</p>

	<p>Art. 4</p> <p>(1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este autoritatea de stat în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 și, în aplicarea prezentei legi, este desemnată ca autoritate pentru promovarea, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți salariații din Uniune și membrii familiilor lor care își exercită drepturile pe teritoriul României, fără discriminare pe motiv de cetățenie.</p> <p>(2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării asigură activitatea de punct național de contact în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării în domeniile menționate la art. 2, în vederea cooperării și schimbului de informații cu punctele de contact echivalente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.</p> <p>(4) Pentru punerea în aplicare a</p>	<p>Art. 4</p> <p>(1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este autoritatea de stat în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 și, în aplicarea prezentei legi, este desemnată ca autoritate pentru promovarea, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți <b>lucrătorii din Uniunea Europeană</b> și membrii familiilor lor care își exercită drepturile pe teritoriul României, fără discriminare pe motiv de cetățenie.</p> <p>(2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării asigură activitatea de punct național de contact în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării în <b>domeniile prevăzute</b> la art. 2 <b>alin</b> (1), în vederea cooperării și schimbului de informații cu punctele de contact echivalente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.</p> <p>(4) Pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei legi, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile care</p>	<p>- înlocuirea termenului "salarizat" cu termenul "lucrător" la alin. (1), (4), și (7).</p> <p>-utilizarea la alin. (2) a sintagmei "domeniile prevăzute la art. 2 alin (1)".</p> <p>-utilizarea la alin. (4) a sintagmei "domeniile prevăzute".</p>
--	--	---	---

<p>prevederilor prezentei legi, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile care au atribuții la nivel național în domeniile menționate la art. 2, prevăzute în anexă, cooperează pentru asigurarea promovării și susținerii egalității de tratament pentru salariații din Uniune și membrii familiilor lor.</p> <p>(5) Coordonarea cooperării menționată la alin. (4) se asigură de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(6) Instituțiile menționate în anexă asigură și cooperarea cu Centrul SOLVIT din cadrul Ministerului Afacerilor Externe, rețeaua EURES, precum și cu alte instituții de asistență și de informare existente la nivelul Uniunii Europene, în limita</p>	<p>au atribuții la nivel național în <b>domeniile prevăzute</b> la art. 2, <b>enumerată</b> în Anexă la prezenta lege, cooperează pentru asigurarea promovării și susținerii egalității de tratament pentru <b>lucrătorii din Uniunea Europeană</b> și membrii familiilor lor.</p> <p>(5) Coordonarea cooperării prevăzute la alin. (4) se asigură de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(6) Instituțiile enumerate în Anexă asigură și cooperarea cu Centrul SOLVIT din cadrul Ministerului Afacerilor Externe, rețeaua EURES, precum și cu alte instituții de asistență și de informare existente la nivelul Uniunii Europene, în limita competențelor specifice prevăzute de lege.</p>	
---	---	--

	<p>competențelor specifice prevăzute de lege.</p> <p>(7) La propunerea instituțiilor menționate în anexă și a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, prin hotărâre a Guvernului se stabilesc și alte măsuri administrative de cooperare, în cazul în care apar situații sau evoluții noi, din care reiese că măsurile de cooperare prevăzute la alin. (4) – (6) nu sunt suficiente pentru a asigura promovarea și susținerea egalității de tratament pentru salariații din Uniune și membrii familiilor lor.</p>	<p>(7) La propunerea instituțiilor <b>enumerat</b> în Anexă și a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, prin hotărâre a Guvernului se stabilesc și alte măsuri administrative de cooperare, în cazul în care apar situații sau evoluții noi, din care reiese că măsurile de cooperare prevăzute la alin. (4) – (6) nu sunt suficiente pentru a asigura promovarea și susținerea egalității de tratament pentru <b>lucrătorii din Uniunea Europeană</b> și membrii familiilor lor.</p>	
5.	<p>Art. 5</p> <p>Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile menționate în anexă asigură consultarea și schimbul de informații cu organismele non-guvernamentale, organizațiile patronale și sindicale care au un interes legitim în asigurarea respectării dispozițiilor prezentei legi, în vederea promovării principiului egalității de tratament pentru salariații din Uniune</p>	<p><b>Art. 5 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Art. 5</p> <p>Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile <b>enumerat</b> în Anexă asigură consultarea și schimbul de informații cu organismele non-guvernamentale, organizațiile patronale și sindicale care au un interes legitim în asigurarea respectării dispozițiilor prezentei legi, în vederea promovării principiului egalității de tratament pentru <b>lucrătorii din Uniunea Europeană</b> și membrii familiilor</p>	<p>Amendament formulat de către doamna senator Gabriela Crețu și însoțit de membrii Comisiei pentru afaceri europene privind înlocuirea termenului "salariați" cu termenul "lucrători" și menținerea respectivului termen în textul proiectului de Lege.</p>

	și membrii familiilor lor.	lor.	
6.	<p>Art. 6</p> <p>(1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile menționate în anexă, în limita competențelor specifice prevăzute de lege, au obligația de a aduce în atenția persoanelor interesate informațiile relevante, referitoare la aplicarea la nivel național a normelor Uniunii privind libera circulație a lucrătorilor, într-un mod clar, transparent, lipsit de ambiguitate, ușor accesibil și de a publica aceste informații inclusiv prin mijloace electronice.</p>	<p><b>La art.6 se introduce un nou alineat, după alin.(2), alin.(3) și se renumerează alineatele.</b></p> <p><b>Art. 6 – alin.(1) se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Art. 6</p> <p>(1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile enumerate în Anexă, în limita competențelor specifice prevăzute de lege, au obligația de a aduce <b>în atenția lucrătorilor din Uniunea Europeană și a membrilor familiilor lor, precum și a altor persoane interesate,</b> informațiile relevante, referitoare la aplicarea la nivel național a normelor Uniunii <b>Europene</b> privind libera circulație a lucrătorilor, într-un mod clar, transparent, lipsit de ambiguitate, ușor accesibil și de a publica aceste informații inclusiv prin mijloace electronice.</p> <p><b>(3) Instituțiile prevăzute în anexă se asigură că informațiile prevăzute la alin. (2) sunt ușor accesibile și prin</b></p>	<p>Amendamente formulate de către doamna senator Gabriela Crețu și însușite de membrii Comisiei pentru afaceri europene:</p> <p>- înlocuirea expresiei "în atenția persoanelor interesate" și utilizarea expresiei "în atenția lucrătorilor din Uniunea Europeană și a membrilor familiilor lor, precum și a altor persoane interesate"</p> <p>-Introducerea alin. (3) în vederea facilitării accesului la informații a cetățenilor interesați care doresc să aplice la un loc de muncă în cadrul Uniunii Europene.</p>

		<b>intermediul site-urilor Europa ta și EURES.</b>	
7.	<p>Art. 7</p> <p>(1) În scopul punerii în aplicare a atribuțiilor stabilite prin prezenta lege, în cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se înființează un compartiment cu atribuții specifice pentru promovarea, analiza, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți salariații din Uniune și membrii familiilor lor, fără discriminare pe motiv de cetățenie, fără restricții sau obstacole nejustificate în calea dreptului lor la liberă circulație.</p> <p>(2) Numărul total de posturi alocate Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se suplimentează cu trei posturi.</p>	<p><b>La art.7 se introduce un nou alineat, după alin.(2), alin.(3) și se renumerează alineatele.</b></p> <p><b>Art. 7 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Art. 7</p> <p>(1) În scopul punerii în aplicare a atribuțiilor stabilite prin prezenta lege, în cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se înființează un compartiment cu atribuții specifice pentru promovarea, analiza, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți <b>lucrătorii din Uniunea Europeană</b> și membrii familiilor lor, fără discriminare pe motiv de cetățenie, fără restricții sau obstacole nejustificate în calea dreptului lor la liberă circulație.</p> <p>(2) Numărul total de posturi din aparatul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, respectiv 89, <b>se suplimentează cu șapte posturi, acestea urmând a fi bugetate începând</b></p>	<p>Amendament formulat de către doamna senator Gabriela Crețu și însușit de membrii Comisiei pentru afaceri europene: - înlocuirea termenului "salariați" cu termenul "lucrători" și menținerea respectivului termen în textul proiectului de Lege.</p> <p>Amendament formulat de dl. Sen. UDMR – Derzsi Akos. Așa cum este formulat, Art 7 nu respect dispozițiile</p>

		<p><b>cu 1 ianuarie 2018.</b></p> <p><b>(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (2) fondurile se asigură integral de la bugetul de stat.</b></p>	<p>considerentului (18) din preambulul Directivei 2014/54/UE, reținute și în expunerea de motive "În cazul în care un stat membru hotărăște să extindă mandatul unui organism existent, acesta ar trebui să asigure alocarea unor resurse suficiente organismului existent în vederea îndeplinirii eficiente și adecvate a sarcinilor sale existente și a celor suplimentare."</p>
8.	<p><b>ART. 8</b></p> <p>Anexa face parte integrantă din prezenta lege.</p>	<p><b>Art. 8</b></p> <p>Anexa face parte integrantă din prezenta lege.</p>	<p>Amendament formulat de către doamna senator Gabriela Crețu și însoțit de membrii Comisiei pentru afaceri europene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- eliminarea art. 8, dispozițiile respectivului articol fiind preluate în textul art. 2 alin. (3).</li> </ul>
9.		<p><b>Paragraful se modifică și se completează cu redarea coordonatelor de publicare a Jurnalului Oficial al Uniunii Europene în care s-a asigurat publicarea Directivei 2014/54/UE.</b></p>	<p>Amendament formulat de către doamna senator Gabriela Crețu și însoțit de membrii Comisiei pentru afaceri europene: - redarea coordonatelor de publicare a Jurnalului Oficial al Uniunii</p>

	<p>* Prezenta lege asigură transpunerea Directivei 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor.</p>	<p>* Prezenta lege asigură transpunerea Directivei 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor, <b>publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 126 din 30 aprilie 2014.</b></p>	<p>Europene în care s-a asigurat publicarea directivei.</p>
10.		<p>Se completează textul legii prin introducerea formulei de atestare a legalității adoptării legii, urmată de semnăturile președinților celor două Camere.</p> <p><b>Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 74 și ale art. 76 alin. (2) și (3) din Constituția României, republicată.</b></p> <p><b>PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR LIVIU NICOLAE DRAGNEA</b></p> <p><b>PREȘEDINTELE SENATULUI CĂLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TĂRICEANU</b></p>	<p>Amendament formulat de către doamna senator Gabriela Crețu și însoțit de membrii Comisiei pentru afaceri europene: privind introducerea formulei de atestare a legalității adoptării legii, urmată de semnăturile președinților celor două Camere.</p>



11.	<p><b>Anexa</b></p> <p>Lista instituțiilor cu atribuții la nivel național în domeniile prevăzute la articolul 2:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ministerul Muncii și Justiției Sociale</li> <li>2. Ministerul Afacerilor Interne</li> <li>3. Ministerul Educației Naționale</li> <li>4. Ministerul Finanțelor Publice</li> <li>5. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene</li> <li>6. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</li> <li>7. Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială</li> <li>8. Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități</li> </ol>	<p style="text-align: right;"><b>Anexă</b></p> <p>Lista instituțiilor cu atribuții la nivel național în domeniile prevăzute la articolul 2:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ministerul Muncii și Justiției Sociale</li> <li>2. Ministerul Afacerilor Interne</li> <li>3. Ministerul Educației Naționale</li> <li>4. Ministerul Finanțelor Publice</li> <li>5. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene</li> <li>6. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</li> <li>7. Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială</li> <li>8. Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități</li> </ol>	<p>Amendament formulat de către doamna senator Gabriela Crețu și însușit de membrii Comisiei pentru afaceri europene privind uzanțele normative referitoare la prezentarea anexei.</p>
-----	---	--	--